Essentius

GEZAMENLIJK GRENZELOOS GROEIEN 3.0

Essentius

INHOUDSOPGAVE

IDENTITEIT, ONZE KRACHTIGE LEGITIMATIE 3
OVERTUIGING, ONZE GEZAMENLIJKE BEVLOGENHEID 5
Kernwaarden 6
Onderwijs 8
Personeel 10
Innovatie 12
Financiën 14
Huisvesting 16
Organisatie 18
Imago 20

GEZAMENLIJK
GRENZELOOS
GROEIEN 3.0

IDENTITEIT, ONZE KRACHTIGE LEGITIMATIE

Wij ontlenen ons bestaansrecht vooral aan het verzorgen van krachtig onderwijs aan jonge kinderen, we houden ons echter niet uitsluitend bezig met cognitie. We richten ons ook op affectieve, motorische, sociale, emotionele, morele, ethische, esthetische en creatieve ontwikkelingsgebieden:

We realiseren wat waar is, kiezen wat goed is en scheppen wat mooi is: we vertrouwen in de mens en de menselijke denkkracht. We dagen uit om de wereld te begrijpen en verantwoordelijkheid te nemen. We zetten in op kennisoverdracht, leren nadenken, redeneren en zin ontdekken. Het goede van alle mensen willen wij dagelijks bevestigen. We bevorderen waardigheid, eerbiedigen rechten en we ontwikkelen gaven en talenten ten volle. Door gezamenlijk grenzeloos te groeien realiseren wij ons dat wij sterk samen zijn in de complexe ondersteuningsvragen van de aankomende grenzeloze wereldburgers.

Wij geven krachtig, hoogwaardig en betekenisvol onderwijs aan alle 4 t/m 12/13-jarigen in de regio Oude IJsselstreek en Aalten waarbij we iedereen: kinderen, medewerkers en ouders, verzorgers, in hun kracht zetten.

OVERTUIGING, ONZE GEZAMENLIJKE BEVLOGENHEID

Onze overtuiging richt zich op meerdere aspecten waarbij identiteit, kernwaarden en ambities elkaar raken. We hanteren vier onderscheidende aspecten voor onze bevlogenheid:

1. Levensbeschouwelijk:

- We zijn geworteld: we laten ons inspireren door de rijke tradities vanuit Bijbelse en wereldlijke verhalen, door kennis en wijsheid die besloten liggen in rituelen, symbolen en gebruiken.
- We geloven in het goede: alle mensen zijn in wezen goed, dit willen we dagelijks bevestigen, waardigheid bevorderen, rechten eerbiedigen en talenten en gaven ten volle zien ontwikkelen.

2. Pedagogisch:

- We hebben een open en respectvolle houding: sluiten niet uit, zijn gastvrij en uitnodigend, we leveren graag een positieve bijdrage aan alles wat ons omringt.
- We zijn reflectief: reflectie werkt als motor van persoonlijke groei en ontwikkeling.
- We creëren een waarderende en veilige omgeving.
- We stimuleren authenticiteit en zelfredzaamheid: binnen de gestelde kaders zoeken leerlingen en medewerkers de persoonlijke en professionele ruimte die nodig is om zelf de regie te hebben over hun taken en ontwikkeling.

OVERTUIGING, ONZE GEZAMENLIJKE BEVLOGENHEID

3. Onderwijskundig:

- Het beste is pas goed genoeg: we proberen lerend het beste uit onze leerlingen te halen, waar nodig passen we ons onderwijs aan in aanbod, verwerking, tempo, instructie of anderszins.
- We wakkeren kracht, passie en ambitie aan: we stimuleren daarmee in alle facetten groei en ontwikkeling.
- We doen het samen: leven, groeien en ontwikkelen doe je niet alleen, we vormen samen een naar buiten gerichte leer- en leefgemeenschap met kinderen en volwassenen.

4. Maatschappelijk:

- We zien solidariteit als onze verantwoordelijkheid: onze scholen staan midden in de maatschappij, hebben daartoe relevante contacten en ondersteunen charitatieve doelen.
- We zien en willen gezien worden: we willen recht doen en aandacht geven aan iedereen, eenieder doet ertoe.
- We zijn ons bewust van onze vergankelijkheid: we oogsten niet alleen, we hebben ook aandacht voor het bewerken en zaaien.
- We geloven dat er meer is tussen hemel en aarde: we geven ruimte aan mensen met creatieve en spirituele talenten en wensen, we zijn een waardengerichte organisatie.

KERN-WAARDEN:

Afstemmen en verbinden

‘Benutten van veelal gesegregeerde expertise’

(Inclusief) onderwijs stelt medewerkers voor (complexe) uitdagingen die uitsluitend in gezamenlijkheid kunnen worden aangegaan en succesvol uitgevoerd.

Reflectie en professionalisering

‘In gesprek met jezelf, de ander en je omgeving’

Veranderingen vragen om permanente reflectie op eigen handelen, waarbij de reflectie werkt als motor van persoonlijke groei en ontwikkeling.

Transparantie en dialoog

‘Doen wat je zegt en eerst anderen begrijpen, alvorens zelf begrepen te willen worden’

De stichting ontwikkelt zich voortdurend vanuit een open en transparante manier van acteren en communiceren.

Ruimte en authenticiteit

‘Loslaten is een andere manier van vasthouden’

Binnen de gestelde kaders zoeken de medewerkers en leerlingen de ruimte die nodig is om zelf de regie te hebben over hun werk en eigen ontwikkeling.

KERN-WAARDEN:

Vertrouwen en groei

‘Groeien doe je samen’

Medewerkers en leerlingen hebben of krijgen hoge verwachtingen van zichzelf.

Passie en betrokkenheid

‘Onvoorwaardelijk gaan voor kinderen, ouders, verzorgers en collegae’

Medewerkers van Essentius zijn herkenbaar door een hoge mate van onderlinge betrokkenheid en passie voor hun werk.

Krachten en talenten

‘Erkende ongelijkheden als belangrijke ontwikkelingskansen’

Middels proactief personeelsbeleid en inclusief onderwijs willen we, niet alleen de aanwezigheid van krachten en talenten signaleren maar vooral ook laten opbloeien en benutten.

Cultuur

De kernwaarden zijn geworteld in onze cultuur waar we gelijkwaardigheid, creativiteit en betrokkenheid omarmen en in gesprek, iedere dag elkaar en onze leerlingen helpen het beste uit de dag te halen.

ONDERWIJS

‘Het beste is pas goed genoeg!’



ONDERWIJS

- Leerlingen behalen de referentieniveaus op taalverzorging, technisch lezen, lezen en rekenen passend bij hun cognitieve mogelijkheden.
- Leerlingen krijgen een op hen afgestemd didactisch en pedagogisch aanbod, we leveren maatwerk door continu te werken aan verbetering van brede arrangementen.
- Alle leerlingen krijgen gelijke kansen uitgaande van verschillende beginsituaties, Essentius participeert daarbij ook op gemeentelijk niveau.
- Leerlingen nemen kennis van de basiswaarden van de democratische rechtstaat, leren hoe daarin te participeren en ontwikkelen hun eigen identiteit.
- Essentius sluit niet uit en werkt doelgericht aan een inclusieve leer- en ontwikkelgemeenschap.

PERSONEEL

Sterk samen



GEZAMENLIJK
GRENZELOOS
GROEIEN 3.0

PERSONEEL

- Essentius is een integer en ondernemend werkgever die zich richt op het vinden, binden, boeien en behouden van de juiste medewerkers.
- Medewerkers werken continu aan hun handelsbekwaamheden door het volgen van passende scholing op individueel-, team- of stichtingsniveau, daarbij wordt expertise gedeeld, geleerd van en met elkaar en vindt formele en informele ontmoeting plaats.
- Medewerkers zijn eigenaar van hun eigen professionaliteit en ontwikkeling, daarin worden zij ondersteund met relevant beleid en gefaciliteerd met systemen waarin ontwikkeling zichtbaar wordt.
- Iedere medewerker onderschrijft de visie van Essentius en levert op positieve wijze, in houding en gedrag, een bijdrage aan de professionele cultuur.
- Medewerkers van Essentius zijn vitaal en duurzaam inzetbaar, eigentijds personeelsbeleid en aantrekkelijke arbeidsvoorwaarden faciliteren medewerkers hierin.
- Als opleidingsstichting is de samenwerking met PABO- en MBO- opleidingen zodanig ingericht dat leerlingen en studenten optimaal kunnen ervaren en leren.

INNOVATIE

" Niets blijft, behalve verandering "



GEZAMENLIJK
GRENZELOOS
GROEIEN 3.0

INNOVATIE

- Essentius doet steeds onderzoek naar mogelijkheden tot innovatie, verandering, verbetering, of lift mee op initiatieven van andere organisaties.
- Om het aanbod te verbreden en verrijken wordt ingezet op de ‘rijke schooldag’, waarin sport, cultuur, wetenschap & technologie en muziek zijn geïntegreerd.
- Onze leerlingen en medewerkers zijn wegwijs en volgen de ontwikkelingen in de digitale omgeving waarin de basisvaardigheden ICT, informatievaardigheden, mediawijsheid en computational thinking een plek hebben, het ICT-beleid wordt daarbij steeds geactualiseerd.
- De mogelijkheden van hybride onderwijsvormen worden zo veel mogelijk benut waarmee kansen voor gepersonaliseerd onderwijs geoptimaliseerd zijn.

FINANCIËN

’De schaarste verrijken’



FINANCIËN

- Voor Essentius stuurt beleid het geld, daarbij wordt gestreefd naar een optimum, gebaseerd op de gangbare kengetallen.
- Het handboek ‘administratieve organisatie en interne beheersing’ is operationeel, leidend en overdraagbaar bij de uitvoering van de financiële en administratieve workflow.
- Uit gekwantificeerde risicoanalyses blijkt dat Essentius in controle is.
- Waar mogelijk worden schaalvoordelen bereikt bij het aangaan van verplichtingen of door een slimme gezamenlijke inkoop.
- Subsidie- en sponsormogelijkheden worden na toetsing waar mogelijk benut.

HUISVESTING

"Meer dan een stapel stenen"



GEZAMENLIJK
GRENZELOOS
GROEIEN 3.0

HUISVESTING

- Bij bouwtechnische aanpassingen, aan- , (ver)nieuwbouw of renovatie, wordt waar mogelijk gebruikgemaakt van duurzame materialen en worden energie- en kostenbesparende maatregelen getroffen.
- Alle scholen stellen samen met de leerlingen een actieplan op m.b.t. reductie van energieverbruik.
- Alle scholen werken actief samen met stakeholders en externe ketenpartners om leegstand in een school te voorkomen en ruimten optimaal te gebruiken.
- Het eigen strategisch huisvestingsplan, wordt jaarlijks geactualiseerd en toegepast.

ORGANISATIE



"IEDER IN ZIJN/HAAR KRACHT"

GEZAMENLIJK
GRENZELOOS
GROEIEN 3.0

ORGANISATIE

- De organisatiestructuur is op alle niveaus flexibel, duurzaam en toekomstbestendig.
- Contact met meerdere organisaties wordt geïntensiveerd om te onderzoeken waar mogelijkheden liggen in strategische samenwerking, verbindingen en netwerken.
- Er worden verschillende organisatievormen op school- en stichtingsniveau ingericht om recht te doen aan de verschillen in ontwikkeling van onze leerlingen.
- Essentius heeft minimaal 2 (I)KC's binnen de stichting in samenwerking met kinderopvang.
- Er is een visie op managementstructuur binnen de (I)KC's in relatie tot de andere scholen.
- Mogelijkheden tot doorgaande lijnen van 2 / 4 t/m 12/ 14 jaar voor ontwikkeling van leerlingen wordt op de diverse scholen onderzocht en waar mogelijk vormgegeven.

IMAGO

Vanzelfsprekend, uitgesproken, spraakmakend



GEZAMENLIJK
GRENZELOOS
GROEIEN 3.0

IMAGO

- Medewerkers op school- en bestuursniveau zijn ondernemend in het kader van branding en positionering, zij presenteren zich op verschillende plekken waaronder sociale media.
- Medewerkers zijn parttime marketeers en ambassadeurs in samenwerking met ouders en samenwerkende, externe organisaties.
- Essentius verhoogt en onderhoudt de kwaliteit van ouderbetrokkenheid.
- Op bestuursniveau worden communicatie- en innovatiespecialisten gezocht en waar nodig opgeleid.

Essentius

Stichting Essentius
Postbus 23
7060 AA Terborg

Bezoekadres:
St. Lidwinastraat 1
Etten ingang aan Loo
0315-617013
info@essentius.nl
essentius.nl

GEZAMENLIJK
GRENZELOOS
GROEIEN 3.0