GMR ESSENTIUS



JAARVERSLAG 2022-2023

Vastgesteld:

29-11-2023

Inhoudsopgave

Voorwoord 3

Werkwijze Gemeenschappelijke Medezeggenschapsraad 5

GMR-leden: 5

Achterban 5

Bevoegdheden Gemeenschappelijke Medezeggenschapsraad 6

Instemmingsaanvragen 7

Adviesaanvragen 7

Voorgelegd ter informatie 7

Gezamenlijke avond (G)MR en directieleden. 9

Overleg Raad van Toezicht en GMR 9

Financieel overzicht 2022-2023 GMR stichting Essentius 10

Voorwoord

Een nieuw jaar, een nieuwe samenstelling, een nieuwe voorzitter en heldere speerpunten! Dit is hoe de GMR van Essentius schooljaar 2022-2023 is gestart.

De eerste vergadering stond in het teken van elkaar beter leren kennen en het creëren van een ontspannen en vooral veilige werksfeer. Vanuit hier hebben we verder kunnen bouwen met elkaar en onze samenwerkingspartners.

Nadat we, op verzoek van dhr. L Breukel, feedback hebben gegeven op zijn samenwerking met ons als GMR, heeft Directeur Bestuurder dhr. A. Sluiter het roer weer overgenomen. Dhr. Sluiter en ik hebben dit jaar geïnvesteerd in onze samenwerking en het effectief vergaderen. Naast de GMR-vergaderingen hebben we voor iedere vergadering contact en ben ik meerdere keren op het bestuurskantoor geweest om o.a. het reglement te vernieuwen en speerpunten/ koers vanuit de GMR te bespreken. Deze manier van werken heeft ervoor gezorgd dat we nog beter naar elkaar luisteren, fungeren als gelijkwaardig sparringpartner en samen constructief bespreken wat het beste is voor Essentius, ieder vanuit zijn eigen rol.

Ook het contact met de Raad van Toezicht is geoptimaliseerd. We hebben op 23 januari 2023 een gezamenlijke scholing gevolgd (verzorgd door dhr. R. Eising vanuit CNV). Tijdens deze scholing hebben we besproken waar we trots op zijn, maar ook wat in de toekomst beter kan. Deze scholing en het open gesprek heeft ons dichter bij elkaar gebracht. Waar mogelijk weten we van elkaar, wat er speelt en vullen we elkaar rondom gezamenlijke thema's, aan. Het sonderen, dat twee keer per jaar heeft plaatsgevonden, is soepel verlopen met daarin ruimte voor de juiste rol en verantwoordelijkheden van beide partijen. Het voorzitterschap bij het sonderen rouleert, net zoals de afvaardiging van de GMR. Dit betekent dat we binnen de GMR kijken wie er kan en wie er aansluiting voelt bij de vastgestelde agendapunten. De agendapunten worden vanuit zowel de RvT als GMR op de agenda gezet. De secretaris was dit jaar onafhankelijk (niemand vanuit RvT of GMR) en dit is door beide organen als zeer prettig ervaren.

Dan hebben we nog een belangrijke achterban waarin we geïnvesteerd hebben, namelijk de MR-en. Door middel van een scholing, gekoppeld aan een informeel moment (15 maart 2023) was er ruimte om elkaar te ontmoeten en in gesprek te gaan over zowel formele als informele zaken. We hebben gemerkt hoe moeilijk het is om vanuit deze scholing concrete speerpunten/ afspraken te maken maar ook om iedereen te bereiken. Sommige MR-en waren incompleet en ook het doel 'hoe kunnen we elkaar nog meer versterken' mag nog een verdiepingsslag krijgen.

Om de volle vergaderingen, zo effectief te laten verlopen, hebben we halverwege het schooljaar 'GMR new style' doorgevoerd. Dit wil zeggen dat ik (samen met de vicevoorzitter, secretaris en Directeur Bestuurder) vooraf filter en onderwerpen op de juiste plek op de agenda plaatst. Een agenda waarbij een splitsing is gemaakt tussen bespreekstukken en leesstukken met een voorzitter die hier tijdens de vergadering op stuurt en aanspreekt.

Onze eigen speerpunten voor dit schooljaar waren snel helder: investeren in onze samenwerkingspartners zodat we elkaar kunnen versterken, ieder vanuit zijn eigen rol.



Ook hebben we tijd besteed aan het formuleren van speerpunten voor schooljaar 2023/2024 zodat we, naast het feedback geven op vaste thema's zoals financiën, beleidsstukken en formatie, ook ruimte ontstaat om proactief onderwerpen vast te pakken die spelen bij de achterban en van belang zijn voor Essentius. Hierbij valt te denken aan; toekomstbestendigheid, krapte op de arbeidsmarkt en zorgen om workload van specifiek jonge leerkrachten, specialisten en IB'ers van Essentius.

Om alles wat we afgelopen jaar hebben gedaan in kaart te brengen en zicht te krijgen op waar we staan na alle aanpassingen, heb ik een zelfevaluatie onder de GMR- leden, voorzitter RvT en DB afgenomen. Dit is in kaart gebracht door middel van een korte vragenlijst. In deze vragenlijst zijn de volgende punten uitgevraagd: het functioneren van de GMR, de speerpunten en het functioneren van mijzelf. Het is erg fijn terug te lezen dat iedereen elkaar vertrouwd en zich veilig voelt in elkaars gezelschap. Er is saamhorigheid en beslissingen worden gesteund en uitgevoerd waarbij besluitvorming op een juiste wijze plaatsvindt. Wij geven onszelf een rapportcijfer van een 7.5, als we kijken naar de bijdrage die we als GMR ten behoeve van de ontwikkeling van Essentius leveren. Wat ben ik trots op alle leden van de GMR met ieder hun eigen expertise en inbreng. Zonder deze inzet hadden we al het bovenstaande niet bereikt.

Wauw, wat geeft de GMR mij een energie, op naar volgend schooljaar!

Met vriendelijke groet,

Rian van der Mark

Voorzitter GMR Essentius

Werkwijze Gemeenschappelijke Medezeggenschapsraad

GMR-leden:

De GMR van Esssentius bestaat uit vijf vertegenwoordigers vanuit ouders en vijf vertegenwoordigers vanuit het personeel.

De leden van de GMR zijn dit jaar acht keer bijeengekomen, waarvan de eerste vergadering met alleen GMR leden. De overige zeven keer heeft een overleg met de directeur bestuurder plaatsgevonden. Deze vergaderingen waren fysiek op basisschool 'De Klimpaal' te Etten, waarbij DB online deelnam.
Tijdens deze vergaderingen zijn er verschillende onderwerpen aan de orde gekomen. Deze onderwerpen hadden betrekking op zaken die binnen Essentius spelen, alsmede diverse advies- en instemmingsaanvragen en het toetsen van beleidsplannen.

Daarnaast hebben leden van de GMR nog twee keer een overleg gehad met de Raad van Toezicht. Doel hiervan was het halen en brengen van informatie om zo elkaar te versterken. Tevens zijn er afgelopen jaar twee trainingen georganiseerd. Verzorgd door het CNV, voor leden van GMR met leden van de RvT en een avond voor leden van de GMR samen met leden van de MR.

Naam	**gel.**
Rian van der Mark (voorzitter)	O
Judith Trip-Vriezen (vice-voorzitter)	P
Astrid Ariaens (vice-secretaris)	P
Marvin Philipsen	P
Jolienke Weinans	P
Kim Hakvoort	P
Calvin Bleekman	O
Dorry Hollander	O
Anja Tomberg	O
Clementine Terhorst	O
Francis Bruil (ambtelijk secretaris)	-

Achterban

De medezeggenschapsraden van de scholen van Essentius vormen de achterban van de GMR. In samenwerking met de GMR contactpersoon houden ze elkaar op de hoogte van de thema's die in de GMR en de MR besproken worden. Via het secretariaat ontvangen de MR- en diverse informatie zoals o.a.: GMR-agenda's en de goedgekeurde notulen.

Iedere MR heeft een eigen GMR contactpersoon:

Contactpersoon	**School**
Rian van der Mark (voorzitter)	
Judith Trip (vice-voorzitter)	Pius X / Walburgis
Astrid Ariaens (vice-secretaris)	De Wijssel
Kim Hakvoort	Mariaschool
Jolienke Weinans	Walburgis
Anja Tomberg	St. Liborius
Marvin Philipsen	St. Martinus
Dorry Hollander	De Borckeshof
Calvin Bleekman	IKC De Wijssel
Clementine Terhorst	KC De Oersprong

Op 24 november 2022 is er een basistraining (G)MR gegeven door Richard Eising, namens het CNV. Deze training vond plaats in de Pius X te Varsselder, op verzoek van een aantal nieuwe leden van GMR en MR.

Bevoegdheden Gemeenschappelijke Medezeggenschapsraad

De bevoegdheden van de GMR van Essentius zijn vastgelegd in het Huishoudelijk Reglement en het Medezeggenschapsreglement. Deze zijn te vinden op de website van Essentius onder het kopje GMR.

De GMR speelt een rol bij aangelegenheden die van gemeenschappelijk belang zijn voor de meerderheid of voor alle scholen van Essentius. Hierbij maken we onderscheid tussen algemene, instemmings-en adviesbevoegdheid.

Meer informatie is te vinden op www.infowms.nl

Instemmingsaanvragen

De GMR heeft in schooljaar 2022-2023 de volgende instemmingsaanvragen ontvangen:

- **Beleid startende leerkracht**
  Inhoud enkele punten tekstueel aangepast. PGMR stemt in.
- **Bestuursformatieplan**
  Leden GMR gaan akkoord met de inhoud en het document wordt vastgesteld.
- **SWOT en Ambities SBP**
  Er wordt ingestemd op de laatste versie.
- **Functieboek 2023-2024**
  Naast algemene updates is een belangrijke wijziging; het opnieuw inschalen en beschrijven van de onderwijsondersteunende functies. GMR stemt in.

Adviesaanvragen

De GMR heeft in schooljaar 2022-2023 de volgende adviesaanvragen ontvangen:

- **Begroting 2023**
  In januari heeft de GMR een positief advies gegeven over de begroting 2023. Er zijn bewuste investeringen begroot in het onderwijs, de reserves staan dit toe. Het is een gezonde begroting.
- **Meldcode huiselijk geweld**
  Inhoud heeft een positief advies van GMR leden ontvangen.

Voorgelegd ter informatie

De GMR heeft in schooljaar 2022-2023 de volgende informatie voorgelegd gekregen:

- **Roadmap en Dashboard / ontwikkel onderwerpen**
  Elke vergadering staan de ‘Roadmap/ontwikkelonderwerpen’ op de agenda. Zo worden de lopende zaken besproken. In de Roadmap staan de plannen voor de komende jaren en de status ervan. De ontwikkelonderwerpen worden beschreven inclusief wie wat, wanneer doet binnen de stichting.
- **Eindopbrengsten 2022-2023**
  Op alle scholen is de IEP eindtoets afgenomen. Per school zijn de rapportages en toelichtingen bekeken. Alle scholen scoren boven de norm van de signaleringswaarden van de inspectie.

- **Verzuimrapportage**
  Uit de maandelijkse verzuimpercentages rapportages (’22-’23) blijkt dat het gemiddelde verzuim iets hoger ligt dan 4%
- **Directie 2daagse + IB-ers**
  Er is onder andere gesproken over:
  - Gelijke kansen, ontwikkelingen binnen Essentius
  - IEP, LVS, ERWD en de eindopbrengst
- **Huisvestingsbulletin**
  De GMR wordt een aantal keer per jaar op de hoogte gehouden van de ontwikkelingen rondom huisvesting. Denk hierbij aan veiligheid, maar ook inrichting schoolplein en (nieuw)bouwplannen.
- **Bestuursvademecum**
  Dit document wordt jaarlijks geüpdatet en wordt derhalve ook jaarlijks besproken. Een aantal speerpunten zoals de digitale items, zijn dit jaar eerder gerealiseerd dan gepland.
- **GMR reglement**
  Dit reglement wordt kritisch bekeken i.s.m. met R.Eising van het CNV. Er volgen aanpassingen volgens de huidige wet en regelgeving. Deze aanpassingen worden in schooljaar 2023-2024 aangeboden voor instemming
- **Strategisch Beleidsplan**
  Elke 4 jaar wordt het strategisch beleidsplan aangepast. Dit schooljaar is in januari een bijeenkomst gehouden waar GMR en MR leden, leerkrachten, directeuren en andere stakeholders hun input konden geven. Van daaruit heeft de DB een SWOT en ambities opgesteld.
- **Burgerschapskunde meten**
  Burgerschapskunde wordt verplicht vanuit de overheid. Het is een meting die bij schoolverlaters wordt afgenomen betreffende kennis, vaardigheden en attitude.
- **Bestuurlijke visitatie**
  Een aantal afgevaardigde GMR leden hebben deelgenomen aan deze visitatie. Uit het audit rapport zijn drie conclusies met bijbehorende aanbevelingen gedeeld. Overall blijkt dat Essentius veel goed doet! Lijnen zijn helder en er wordt realistisch gekeken naar mogelijkheden. Blijf samen scherp op kwaliteit is een aanbeveling.
- **Digitale gesprekscyclus**
  Sinds twee jaar wordt een digitale gesprekscyclus gehanteerd, in de vorm van ontwikkel-voortgangs-evaluatiegesprek. In beleid is onder andere de frequentie vastgelegd en consequenties van functioneren.
- **Coronahandboek**
  Op alle scholen is een coronahandboek aanwezig, deze is afgestemd met de MR-en.
- **Studiedagen Essentius**
  De studiedagen waren waardevolle dagen waar veel inspiratie uitgehaald is voor leerkrachten en ondersteunend personeel. Op basis van interesse en passend bij de ontwikkeling had men keuze uit verschillende workshops als; kinderbrein, jongenscode, meidenvenijn en Teach like a Champion.

- **Jaarverslag 2022**
  De accountant heeft een goedkeurende verklaring gegeven en het is goedgekeurd door de RvT.

Gezamenlijke avond (G)MR en directieleden

Dit schooljaar hebben leden van de MR wederom effectief contact gehad met diens contactpersoon van de GMR. Door o.a. het bijwonen van een MR vergadering, maar ook door een trainingsavond in maart 2023, welke was georganiseerd door de GMR en geleid door R.Eising van het CNV met als thema: Informeren en Instemmen. Deze avond had een formeel en informeel karakter, welke een positief effect heeft op onderlinge samenwerking.

De jaarplanning van de GMR wordt als leidraad gebruikt voor het verstrekken van de informatie naar de MR. (agenda's & notulen)

Overleg Raad van Toezicht en GMR

Sonderen van de GMR met de RvT staat twee keer per jaar op de agenda. Een afvaardiging van de GMR gaat in gesprek met de RvT met als doel elkaar te versterken en binnen de governance-driehoek te zorgen voor openheid en wederzijds vertrouwen.
Afgelopen schooljaar hebben alle GMR en RvT leden deelgenomen aan een training o.l.v. dhr. R.Eising vanuit het CNV. Deze training had als doel om verantwoordelijkheden verhelderd te krijgen o.b.v. wet en regelgeving.

Financieel overzicht 2022-2023 GMR stichting Essentius

Personele kosten:	
PR	100
Overige kosten (attenties – vergadering)	323,44
Overige kosten (afscheid oud GMR leden -DB a.i.)	369,50
Materiele kosten:	
CNV Onderwijs MR Partnerschap	930
CNV Onderwijs training	2700
Totale kosten:	4422,94