GMR ESSENTIUS



JAARVERSLAG 2023-2024

Vastgesteld:

16-10-2024

Inhoudsopgave

Voorwoord 3
Werkwijze Gemeenschappelijke Medezeggenschapsraad 6
GMR-leden 6
Achterban 6
Bevoegdheden Gemeenschappelijke Medezeggenschapsraad 7
Instemmingsaanvragen 8
Adviesaanvragen 8
Voorgelegd ter informatie 8
Gezamenlijke avond (G)MR 11
Overleg Raad van Toezicht en GMR 11
Financieel overzicht 2023 GMR stichting Essentius 12

Voorwoord

Wat vliegt een schooljaar toch voorbij! Een jaar dat ons, als GMR, bij blijft als een intensief jaar. Een jaar waarin we regelmatig moesten schakelen, extra tijd moesten investeren en waarbij communicatie, vertrouwen en samenwerken een belangrijke rol hebben gespeeld.

Het samenwerken is niet alleen binnen de GMR van groot belang maar ook mét onze directe partners; Directeur Bestuurder, RvT en MR-en. Wij blijven investeren in het optimaliseren van deze samenwerking. Dit doe ik zelf door de Gouden driehoek te initiëren; overleg DB-voorzitter RvT-voorzitter GMR. Tijdens deze bijeenkomsten (twee keer per jaar) luisteren we naar elkaar, bespreken we gezamenlijke onderwerpen en fungeren we als gelijkwaardige sparringpartner waarbij ieder vanuit zijn eigen rol het beste voor Essentius wil. Daarnaast heb ik met zowel Albert Sluiter (DB) als Saskia Hakstege (voorzitter RvT) iedere vergadering voorbesproken zodat we op een constructieve en effectieve manier kunnen overleggen. Ik vind het belangrijk hier tijd in te investeren. Het zorgt voor een solide basis en een optimale samenwerking tussen alle gremia van Essentius waar wij als GMR betrokken bij zijn.

De laatste twee vergaderingen was het zoeken naar een passende vergadermanier omdat het DB niet meer lukt om (digitaal) aan te sluiten. We merken dat het (digitaal) ontmoeten van elkaar nodig is en zorgt voor het waardevolle gesprek over ontwikkelingen en uitdagingen binnen Essentius. We blijven zoeken naar een passende oplossing zodat wij als GMR de constructieve sparringpartner kunnen blijven zoals wij dat ook graag willen zijn.

Het contact met de Raad van Toezicht is dit jaar intensiever geweest omdat we gezamenlijk een speerpunt voor Essentius hebben opgepakt. Naast het sonderen, waarbij het voorzitterschap rouleert, is er een werkgroep ‘Essentius in de Toekomst’ opgericht met leden van de RvT en leden van de GMR. Ook zijn er extra bijeenkomsten (met een afvaardiging) RvT en GMR geweest om toekomstplannen dieper te bespreken. Directeuren en stafmedewerker(s) waren hier ook vertegenwoordigd waardoor er een breed draagvlak binnen Essentius gecreëerd wordt.

Voor een aantal leden was dit het eerste GMR- jaar. Zij zijn volledig ondergedompeld in onze (vernieuwde) werkwijze met, naast standaard onderwerpen, ook eigen speerpunten.

Naast de geplande vergaderingen zijn we dit schooljaar regelmatig (online, met een afvaardiging) bij elkaar gekomen om gespreksonderwerpen goed voor te bespreken. Dit zorgde er altijd voor dat we nooit uit persoonlijke titel spraken, maar altijd namens de

GMR. Ik ben heel trots en dankbaar voor ieders inzet en daadkracht tijdens de ingewikkelde onderwerpen die dit jaar de revue gepasseerd hebben.

Wij blijven het belangrijk vinden om op het functioneren van de GMR te reflecteren. Dit jaar hebben we dit gedaan door middel van een terugblik aan de hand van foto's.



De foto met daarop iemand die een VR-bril draagt staat voor "Wow! Wat een eyeopener en wat worden er veel onderwerpen besproken".

De kleurpotloden symboliseren het diverse gezelschap, met verschillende invalshoeken en achtergronden waarmee we samen verder komen en dezelfde kant op kijken.

De startlijn staat voor het punt waar we gestart zijn met een doel om vervolgens enthousiast, snel en goed bij de finish te komen.

Ook het stadion staat voor een stijgende lijn in wat we samendoen als GMR, waarbij we ook nieuwe thema's durven op te pakken met elkaar.

Zowel de foto van twee mensen die Yoga oefeningen doen als de leeuw laten zien dat wij als GMR een sterk team zijn en steeds blijven balanceren.

Het stopbord vertelt ons dat we even stil moeten staan bij het feit dat we als GMR steeds groeien en professioneler worden.

De kano op de meest rechterfoto staat voor een voorzitter die de GMR gestroomlijnd helpt, 'always in control', ook al vaart de kano (soms) door een wilde stroming of vaart deze langs een waterval.

De auto in de woestijn symboliseert dat er veel stof is opgewaaid waar we samen vol voor zijn gegaan. Onze voorzitter zat achter het stuur, zodat we de juiste kant kiezen.

Ook de bokswedstrijd vertelt ons een verhaal, namelijk dat het dit jaar soms voelde als een wedstijd, als strijden maar zonder winnaar en strevend naar een nog meer ‘samen gevoel’.

Deelname aan de GMR is een feestje. Het is een leuke groep mensen waarin een open en veilige sfeer heerst. Het kost iedereen behoorlijk wat tijd, maar daar is dan ook als extraatje het traktatiebeleid.

We sluiten af met de foto waarop rode peper explosie staat afgebeeld. Afgelopen schooljaar was een pittig maar vooral smaakvol jaar. Op naar nog zo’n jaar!

Rian van der Mark

Voorzitter GMR Essentius

Werkwijze Gemeenschappelijke Medezeggenschapsraad

GMR-leden

De GMR van Essentius bestaat uit vijf vertegenwoordigers vanuit ouders en vijf vertegenwoordigers vanuit het personeel.

De leden van de GMR zijn dit jaar acht keer fysiek bijeengekomen. Naast deze vergaderingen zijn er een aantal extra online voorbereidingen en overlegmomenten geweest. Twee van de GMR-vergaderingen waren op het bestuurskantoor in aanwezigheid van DB en de overige vergaderingen waren op basisschool 'De Klimpaal' in Etten waarbij DB gedeeltelijk online deelnam.
Tijdens deze vergaderingen zijn er verschillende onderwerpen aan de orde gekomen. Deze onderwerpen hadden betrekking op zaken die binnen Essentius spelen, alsmede advies- en instemmingsaanvragen en het toetsen van beleidsplannen.

Daarnaast hebben leden van de GMR nog twee keer een fysiek overleg gehad met de Raad van Toezicht. Doel hiervan was het halen en brengen van informatie om zo elkaar te versterken.

Achterban

De medezeggenschapsraden van de scholen van Essentius vormen de achterban van de GMR. In samenwerking met de GMR-contactpersoon houden ze elkaar op de hoogte van de thema's die in de GMR en de MR besproken worden. Via het secretariaat ontvangen de MR-en diverse informatie zoals GMR-agenda's en de goedgekeurde notulen.

Naam	Geleding
Rian van der Mark (voorzitter)	O
Judith Trip-Vriezen (vicevoorzitter)	P
Astrid Ariaens (vice-secretaris)	P
Sabine Liebrand-Maas	P
Jolienke Weinans	P
Kim Hakvoort	P
Sanne Matla	O
Dorry Hollander	O
Anja Tomberg	O
Tom ter Voert	O
Francis Bruil (ambtelijk secretaris)	-

Iedere MR heeft een eigen GMR-contactpersoon:

Contactpersoon	**School**
Rian van der Mark (voorzitter)	
Judith Trip (vice-voorzitter)	Pius X/ Walburgis
Astrid Ariaens (vice-secretaris)	IKC De Wijssel
Kim Hakvoort	Mariaschool
Jolienke Weinans	De Klimpaal
Anja Tomberg	St. Liborius
Tom ter Voert	St. Martinus
Dorry Hollander	De Borckeshof
Sanne Matla	KC Oersprong
Sabine Liebrand	KC Oersprong

Op 16 november 2023 is er een basistraining (G)MR gegeven door Richard Eising, onze contactpersoon van het CNV. Deze training vond plaats op KC Oersprong in Ulft en werd georganiseerd voor nieuwe leden van GMR en MR.

Bevoegdheden Gemeenschappelijke Medezeggenschapsraad

De bevoegdheden van de GMR van Essentius zijn vastgelegd in het Huishoudelijk Reglement en het Medezeggenschapsreglement. Deze zijn te vinden op de website van Essentius onder het kopje: Medenzeggenschap.

De GMR speelt een rol bij aangelegenheden die van gemeenschappelijk belang zijn voor de meerderheid of voor alle scholen van Essentius. Hierbij maken we onderscheid tussen algemene, instemmings-en adviesbevoegdheid. Tevens heeft de GMR informatie- en initiatiefrecht.

Meer informatie is te vinden op www.infowms.nl

Instemmingsaanvragen

De GMR heeft in schooljaar 2023-2024 de volgende instemmingsaanvragen ontvangen:

- **Medezeggenschap statuut**
  De GMR stemt inhoudelijk in. Het statuut is aangepast. Met name zijn de taakuren geactualiseerd (voor de PMR-uren) en er is een aanpassing voor uitzonderlijke vergoeding toegevoegd.
- **Medezeggenschap reglement**
  Leden GMR gaan akkoord met de inhoud en het document wordt vastgesteld.
- **Bestuursformatieplan ’24- ‘25**
  Na aanpassingen wordt ingestemd op de huidige versie**.**
- **Toevoegen D11 directeur functieboek**
  Geen instemming door de GMR-leden.
- **Functieboek 2024-2025**
  Na tekstuele aanpassing en toelichting van DB stemt GMR in.
- **GMR Jaarverslag**
  Alle leden zijn akkoord.

Adviesaanvragen

De GMR heeft in schooljaar 2023-2024 de volgende adviesaanvragen ontvangen:

- **Begroting 2024**
  Adviserende leden (M. Philipsen en C. Bleekman) hebben het financieel rapport kritisch bevraagd en zijn tot de conclusie gekomen dat het een duidelijke, keurige en gezonde begroting is. Ze adviseren GMR leden een positief advies uit te brengen. GMR leden kunnen zich hierin vinden en volgen dit advies.

Voorgelegd ter informatie

De GMR heeft in schooljaar 2023-2024 de volgende informatie voorgelegd gekregen:

- **Roadmap en Dashboard/ ontwikkelonderwerpen**
  Elke vergadering staat de ‘Roadmap/ontwikkelonderwerpen’ op de agenda. Zo worden de lopende zaken besproken. In de Roadmap staan de plannen voor de komende jaren (gebaseerd op eigen strategisch beleidsplan) en de status ervan. De ontwikkelonderwerpen worden beschreven inclusief wie wat doet en wanneer dit gepland is binnen de stichting.

- **Opbrengsten doorstroomtoets**
  Op alle scholen is de doorstroomtoets van IEP afgenomen. Er is een jaarlijkse rapportage opgesteld met een relatie tussen ambitie, signaleringswaarden van inspectie, het landelijke gemiddelde en de opbrengsten per school op het gebied van rekenen, taalverzorging en lezen. Tevreden over het resultaat.
- **Beleidsplan ICT**
  Het plan is duidelijk en compleet. Waardevolle toevoeging dat er is beschreven, welke vervolgstappen gezet worden bij het niet halen van de competenties.
- **Communicatieplan Essentius**
  In dit document staan beknopt de communicatieplannen voor Essentius 2024. Beschreven staat welke kanalen worden gebruikt om doelgroepen te bereiken.
- **Rapportage Verzuim & Vervanging**
  Ondanks een stijging van het verzuimpercentage in de leeftijdsklasse t/m 34 jaar, is het gemiddelde verzuimpercentage 2023: 2,54 %. Dit is ruim onder de beoogde doelstelling van (minder dan) 4%.
- **Inspectie Essentius 2024**
  In mei van dit schooljaar heeft er een uitgebreid bestuurs inspectiebezoek plaatsgevonden bij stichting Essentius. Vanuit de GMR waren er 3 leden vertegenwoordigd in een van de gesprekken. De inspecteurs waren onder de indruk van de consistentie binnen de organisatie. Tevens zijn er complimenten uitgedeeld en zijn enkele aanbevelingen gedaan. Een positief oordeel en waardevol inspectiebezoek.
- **Directie 2daagse en DIB**
  Er is onder andere gesproken over:
  - De rol van de kwaliteitscoördinator;
  - De kwaliteitscyclus op schoolniveau en op bestuursniveau;
  - IEP LVS en de eindopbrengsten;
  - Leerplicht;
  - Preventief handelen en leerkrachtgedrag.
- **Huisvestingsbulletin**
  De GMR wordt een aantal keer per jaar op de hoogte gehouden van de ontwikkelingen rondom huisvesting. Denk hierbij aan veiligheid, maar ook ventilatiesystemen en (nieuw)bouwplannen.
- **Bestuursvademecum**
  Dit document wordt jaarlijks geüpdatet en wordt derhalve ook jaarlijks besproken. Het document geeft een overzicht van statuten en documenten en diens status.
- **Rapportage bestuurlijke visitatie**
  Dit rapport bevat bevindingen van de visitatiecommissie en wordt 4-jaarlijks opgesteld. De visitatie maakt onderdeel uit van het bestuurlijk visitatiestelsel volgens de PO-raad.

- **Rapportage ‘Zicht op Kwaliteit’**
  Onder andere naar aanleiding van de visitatie zijn ambities, nieuwe werkplannen en richtlijnen door Helder Onderwijs beschreven voor alle Essentius scholen.
- **Bestuursformatieplan ’24-’25**
  Meerdere malen is dit plan onder de aandacht geweest. GMR-leden kunnen zich niet vinden in de toevoeging van directeur ingeschaald D11. Ze stemmen hier niet mee in. Naar aanleiding hiervan zal ook het functieboek aangepast moeten worden. Na deze aanpassing stemmen leden in.
- **Organisatiecultuur.**
  Stafmedewerker personele zaken heeft in dit document verhelderd.
- **Bestuursverslag inclusief jaarverslag RvT.**
  Er zijn jaarstukken, bestaande uit bestuursverslag en jaarrekening met keurige cijfers, besproken in de GMR.
- **Financiën**
  Jaarrekening, softclose en budget worden besproken, bevraagd en waar nodig zijn adviezen uitgebracht.
- **Functieboek ‘24- ‘25**
  Inhoudelijk worden aanpassingen gedaan, onder andere het niet toevoegen van D11 functie. Daarna hebben GMR-leden ingestemd.
- **Strategisch Beleidsplan**
  De rapportage van de bestuurlijke visitatie en de bijbehorende aanbevelingen zijn deels hierin opgenomen. Alle stakeholders zijn betrokken geweest.
- **Medezeggenschapsreglement**
  Document is kritisch doorgenomen. Enkele tekstuele en grammaticale aanpassingen zijn gewenst en worden aangepast.
- **Medezeggenschapsstatuut**
  Er worden twee wezenlijke aanpassingen gedaan: aanpassing naar reële PMR-uren en de mogelijkheid voor een uitzonderlijke vergoeding voor leden namens de oudergeleding.
- **Studiedag Essentius**
  De gezamenlijke studiedag, in het teken van communicatie en marketing, was inspirerend, verbindend en waardevol.
- **Jaarverslag 2023**
  De accountant heeft een goedkeurende verklaring gegeven en het is goedgekeurd door de RvT.

Gezamenlijke avond (G)MR

Afgelopen schooljaar hebben leden van de GMR en MR wederom effectief contact gehad. Iedere basisschool heeft een GMR-contactpersoon. Hierdoor is contact snel gelegd voor onder andere het bijwonen van een MR-vergadering.
De jaarplanning van de GMR wordt als leidraad gebruikt voor het verstrekken van de informatie naar de MR (agenda's & notulen).

Vorig schooljaar was er een gezamenlijke training (maart 2023) georganiseerd. Naar aanleiding van deze avond hebben GMR-leden een korte vragenlijst gedeeld met de MR-en met betrekking tot wensen en behoeftes. Hieruit blijkt onder andere dat MR- en GMR-leden aangeven dat een 2-jaarlijks gezamenlijke bijeenkomst gewenst is. We gaan deze plannen in oktober 2025. Voor het schooljaar 2024-2025 wordt hiervoor een werkgroep opgesteld om dit verder vorm te geven.

Overleg Raad van Toezicht en GMR

Sonderen van de GMR met de RvT staat twee keer per jaar op de agenda. Een afvaardiging van de GMR gaat in gesprek met de RvT met als doel elkaar te versterken en binnen de governance-driehoek te zorgen voor openheid en wederzijds vertrouwen. Beide voorzitters hebben afgelopen schooljaar daarnaast intensief contact gehad.

Financieel overzicht 2023 GMR stichting Essentius

CNV Partnerschap (22/23)	1095
CNV Training op maat	1870
Bijeenkomst DRU t.b.v. training GMR-MR-RvT	1168
GMR Teambuilding	250
Vrijwilligersvergoeding (2022/2023)	2700
Afscheid/attenties leden	421
Totaal	**7504**

Voor 2023 was 5.000 begroot. De werkelijke kosten kwamen uit op 7.504, een overschrijding van 2.504. Een groot deel is te verklaren door de extra GMR-MR-RvT training, verzorgd door de CNV en bijkomende kosten hiervoor.