GMR ESSENTIUS



JAARVERSLAG 2020-2021

Vastgesteld: 08-10-2021

Inhoudsopgave

Voorwoord 3
Werkwijze Gemeenschappelijke Medezeggenschapsraad 4
GMR-leden: 4
Achterban 4
Bevoegdheden Gemeenschappelijke Medezeggenschapsraad 5
Instemmingsaanvragen 6
Adviesaanvragen 6
Voorgelegd ter informatie 7
Gezamenlijke avond (G)MR en directieleden. 8
Overleg Raad van Toezicht en GMR 8
Financieel overzicht 2020. 9
Financieel overzicht 2020-2021 GRM Stichting Essentius 9

Voorwoord

Voor u ligt weer het jaarverslag van de Gemeenschappelijke Medezeggenschapsraad (GMR) van Essentius voor het schooljaar 2020-2021.

Dit schooljaar zijn we als GMR in september 2020 begonnen met de eerste vergadering. Gezien de geldende corona maatregelen was deze vergadering digitaal via Teams. En ondanks dat de meeste leden het in meer of mindere mate gewend zijn om via digitale kanalen elkaar te ontmoeten, te overleggen en te vergaderen, was het toch jammer dat we niet fysiek bij elkaar konden komen. Gedurende het schooljaar zijn de maatregelen niet zover versoepeld dat fysiek vergaderen mogelijk werd. Dus gaat het schooljaar 2020-2021 de boeken in als uniek schooljaar waarbij de GMR geen enkele manier fysiek bij elkaar is geweest.
Gelukkig hebben we wel ons volledige programma uit kunnen voeren en hebben we alle geplande vergaderingen, inclusief twee maal sonderen met de Raad van Toezicht, kunnen houden.
Een bijzonder jaar dus en dat geldt zeker ook voor het onderwijs. Als GMR hebben we meegemaakt en van de zijlijn gezien hoe alle medewerkers en ouders van Essentius het jaar door zijn gekomen met alle maatregelen en, beperkingen en adhoc problemen bij besmettingen. Mede namens de GMR spreek ik hier dan ook mijn bewondering en respect voor uit. Iedereen heeft ontzettend hard gewerkt en alles in het werk gesteld om het voor kinderen zo goed mogelijk te doen en dat is dan ook heel erg goed gelukt.
De GMR is het schooljaar met een volledige bezetting gestart, dat wil zeggen vijf ouders, vijf leerkrachten en een ambtelijk secretaris, Francis Bruil. Als ouder is Calvin Bleekman aan zijn eerste jaar begonnen, datzelfde gold voor Sandra Doornink. Helaas heeft zij al gaandeweg het schooljaar te kennen gegeven per direct te stoppen met de GMR.
Aan het eind van het schooljaar gaf Camiel Vanderhoeven helaas te kennen te moeten stoppen vanaf schooljaar 2021-2022 in verband met drukke werkzaamheden voor de gemeenteraad.
In mei 2021 is een verkiezingscommissie opgericht in verband met een aftredend, doch herkiesbaar lid vanuit de ouder geleding (Rian van der Mark) en een nieuw lid namens de personele geleding werd gezocht. Dit is via digitale kanalen uitgezet, waarop er zich geen ouder heeft gemeld en Rian aangaf door te willen gaan. Wel heeft een medewerker zich gemeld in de persoon van Kim Hakvoort waardoor de verkiezingscommissie heeft kunnen beslissen geen verdere verkiezingen uit te schrijven.
Hierdoor is de GMR voor het schooljaar 2021-2022 dan ook verzekerd van een volledige bezetting.
In dit jaarverslag staan naast de algemene bestuurlijke zaken van de GMR, de belangrijkste punten die afgelopen schooljaar behandeld zijn, beknopt weergegeven.

Igor Erinkveld,

Voorzitter GMR Essentius.

Naam	gel.
Igor Erinkveld (voorzitter)	O
Judith Trip-Vriezen (vice-voorzitter)	P
Astrid Ariaens (vice-secretaris)	P
Fia Wiggers	P
Jolienke Weinans	P
Sandra Doornink	P
Calvin Bleekman	O
Camiel Vanderhoeven	O
Rian van der Mark	O
Clementine Terhorst	O
Francis Bruil (ambtelijk secretaris)	-

Werkwijze Gemeenschappelijke Medezeggenschapsraad

GMR-leden:

De GMR van Esssentius bestaat uit vijf vertegenwoordigers van ouders en vijf vertegenwoordigers van het personeel.

De leden van de GMR zijn dit jaar acht keer bijeengekomen. Waarvan zeven keer met de Directeur Bestuurder en één keer met alleen GMR leden. Deze overleggen zijn allemaal digitaal geweest. Dit naar aanleiding van de genomen maatregelen betreffende het Covid-19 virus.
Tijdens het overleg zijn er verschillende onderwerpen aan de orde gekomen. Deze onderwerpen hadden betrekking op zaken die binnen Essentius spelen, alsmede diverse advies- en instemmingsaanvragen en het toetsen van beleidsplannen.

Daarnaast is de GMR nog twee keer (digitaal) met de Raad van Toezicht in gesprek geweest. Doel hiervan was het halen en brengen van informatie om elkaar zo te versterken.

Achterban

De medezeggenschapsraden van de scholen van Essentius vormen de achterban van de GMR.
In samenwerking met de GMR contactpersoon houden ze elkaar op de hoogte van de thema's die in de GMR besproken worden. Via het secretariaat ontvangt (per april 2021) de MR-en, de GMR-agenda's en de goedgekeurde notulen.

Iedere MR heeft een eigen GMR contactpersoon:

Contactpersoon	**School**
Igor Erinkveld (voorzitter)	Christoffel
Judith Trip (vice-voorzitter)	Pius X
Astrid Ariaens (vice-secretaris)	Klimpaal

Sandra Doornink	Mariaschool
Jolienke Weinans	Borckeshof
Fia Wiggers	Liborius
Calvin Bleekman	Martinus
Camiel Vanderhoeven	Walburgis
Rian van der Mark	Oersprong
Clementine Terhorst	Oersprong

Op 8 december 2020 is er een basistraining (G)MR gegeven door een medewerker van het CNV. Aan nieuwe leden van GMR en MR.

Bevoegdheden Gemeenschappelijke Medezeggenschapsraad

De bevoegdheden van de GMR van Essentius zijn vastgelegd in het Huishoudelijk Reglement en het Medezeggenschapsreglement. Deze zijn te vinden op de website van Essentius onder het kopje GMR.

De GMR speelt een rol bij aangelegenheden die van gemeenschappelijk belang zijn voor de meerderheid of voor alle scholen van Essentius. Hierbij maken we onderscheid tussen algemene, instemmings-en adviesbevoegdheid.

Meer informatie is te vinden op www.infowms.nl.

Instemmingsaanvragen

De GMR heeft in schooljaar 2020-2021 de volgende instemmingsaanvragen ontvangen:

- **Toestemmingsformulieren wet AVG**
  Op kleine onderdelen tekstueel aangepast. Inhoud is volgens de wettelijk vastgestelde norm. GMR stemt in.
- **Procedure werving- en selectiebeleid**
  Een duidelijk en compleet beleid. De PGMR heeft dan ook met deze procedure ingestemd.
- **Procedure functiedifferentiatie**
  Duidelijk omschreven documenten, waarvan veel wettelijk bepaald is. Hetgeen dat niet omschreven is in de functiedifferentiatie staat omschreven in het functieboek. PGMR stemt in.
- **Functieboek Essentius 2021-2022**
  Teksten zijn weer aangepast aan de huidige CAO.
  PGMR stemt in met de nieuwe versie.
- **Integriteit protocol**
  Dit beleidsprotocol dient formeel bij besturen aanwezig moeten zijn. Het beleidsstuk heeft als doel: transparantie. Besloten is om de 3 leden die deelnemen aan de integriteitscommissie op de website te vermelden. GMR leden stemmen in
- **Sponsorbeleid**
  Dit beleidsprotocol dient formeel bij besturen aanwezig moeten zijn. Het beleidsstuk heeft als doel: transparantie. GMR leden stemmen in.

Adviesaanvragen

De GMR heeft in schooljaar 2020-2021 de volgende adviesaanvragen ontvangen:

- **Bestuursformatieplan 2020-2021**
  Tot en met mei 2021 was onduidelijk hoe de financiële toestroom vanuit de overheid ging lopen. Belangrijk voor het plan is een goede inventarisatie naar de behoeften per leerling en per school. Er wordt goed gekeken welke financiële middelen op duurzaamheid ingezet kan worden.
- **Duurzaam inzetten gelden n.a.v. Covid-19**
  GMR wordt actief betrokken bij het meedenken in mogelijkheden voor het inzetten van gelden, om de mogelijke leervertraging bij leerlingen in te lopen.
- **Begroting 2021**
  In januari heeft de GMR een positief advies gegeven over de begroting 2021. GMR is verheugd met de investering op gebied van ICT.

Voorgelegd ter informatie

De GMR heeft in schooljaar 2020-2021 de volgende informatie voorgelegd gekregen:

- **Roadmap en Dashboard**
  Elke vergadering wordt de 'Roadmap' en 'Dashboard' besproken. In de Roadmap staan de plannen voor de komende jaren en de status ervan. Via Dashboard worden de opbrengsten van de verschillende scholen binnen de stichting verantwoord.
- **Eindopbrengsten 2020-2021**
  Alle scholen scoren gemeten over de jaren '18, '19 en '21 gemiddeld voor alle vaardigheden boven de signaleringswaarden van inspectie. De eindscore van '21 die uiteindelijk niet zal meetellen, laat een keurig en evenwichtig beeld zien. Al onze groep 8 leerlingen hebben 1F op referentieniveau lezen gehaald, een prachtige basis om succesvol te kunnen zijn in het VO. Ook op 2F scoren alle scholen procentueel hoger dan de signaleringswaarde.
- **Verzuimrapportage**
  Begin van schooljaar is het kortdurend verzuim/frequentie ziekmeldingen hoger dan verwacht. Dit is inherent aan Covid-19 klachten en testen.
  Met een totaal van 4% ligt het ziekteverzuim, eind van het schooljaar, onder het landelijk gemiddelde.
- **Directie 2daagse + IB-ers.**
  Thema: van achterstand naar nieuw begin. Er is onder andere gesproken over:
  - Personale zaken.
  - Inzet additionele middelen.
  - Stakeholders beleid.
  - Digitale gesprekscyclus.
- **Huisvestingsbulletin**
  De GMR wordt een aantal keer per jaar op de hoogte gehouden van de ontwikkelingen rondom huisvesting. Denk hierbij, maatregelen rondom het Covid-19 virus, maar ook inrichting schoolplein en (nieuw)bouwplannen.
- **Covid-19**
  In elke vergadering is de stand van zaken omtrent Covid-19 besproken. Belangrijkste punten hierbij waren, het waarborgen van de continuïteit in iedere school en de kwaliteit van onderwijs. Maatregelen kunnen per school verschillen. Dit heeft te maken met o.a. huisvesting, aantal leerlingen en medewerkers.
- **Bestuursvademecum**
  Dit document wordt jaarlijks geüpdatet en wordt derhalve ook jaarlijks besproken. Er komt uiteindelijk een spreadsheet waarin staat wanneer en wat er aangeboden wordt en wat de verwachting is van de GMR.
- **Jaarverslag 2020**
  De accountant heeft een goedkeurende verklaring gegeven en het is goedgekeurd door de RvT. De kengetallen zijn op orde.

Gezamenlijke avond (G)MR en directieleden.

Dit jaar heeft er geen gezamenlijke avond plaatsgevonden met GMR en MR. Dit in verband met de genomen maatregelen omtrent het Covid-19 virus.
Besloten is dat de GMR contact persoon, in overleg met zijn/haar MR een MR-vergadering (deels) bijwoont. Met als doel: persoonlijk kennismaking met de GMR contactpersoon en er zijn vier thema's te besproken.
Te weten: Input voor de gezamenlijke GMR/MR avond komend schooljaar, welke vorm uit voorgaande jaren is als prettig ervaren en zien we graag in de toekomstige bijeenkomsten terug.
De verwachting van de GMR contactpersoon is besproken, waaruit bleek dat het prettig is om jaarlijks bij een (deel) van de MR vergadering uitgenodigd te worden.
Ook werd besproken of en hoe de notulen van de GMR gelezen worden, naar aanleiding hiervan is besloten dat het secretariaat de goedgekeurde notulen mailt naar de MR-en.
Net als de jaarplanning van de GMR, dit kan de MR als leidraad gebruiken voor eigen vergaderingen.

We kijken positief terug op deze avonden. Conclusie: De GMR en MR moeten het halen en brengen van informatie naar elkaar toe, vast blijven houden. Het secretariaat zal zorgen voor de verspreiding van de GMR agenda's en de goedgekeurde notulen naar alle MR-en.

Overleg Raad van Toezicht en GMR

Sonderen van de GMR met de RvT staat twee keer per jaar op de agenda. Net als met de overige overleggen, waren deze twee ook digitaal. Een afvaardiging van de GMR gaat in gesprek met de RvT met als doel elkaar te versterken en binnen de governance-driehoek te zorgen voor openheid en wederzijds vertrouwen. Voorbeeld van agendapunten hierbij zijn 'Digitalisering', 'Corona en bijbehorende zaken' en 'Duurzaam inzetten van gelden'.

Financieel overzicht 2020.

Financieel overzicht 2020-2021 GRM Stichting Essentius

Personele kosten	
Vergoeding GMR-ouderleden	2.700
Overige kosten (vergadering, attenties	312
Materiële kosten	
CNV-onderwijs MR partnerschap 2020/21	930
Totale kosten	**3.942**

In de begroting van Stichting Essentius is een bedrag van €5.000 opgenomen. Dit bedrag is gebaseerd op de uitgaven van de afgelopen jaren.

De uitgaven2020-2021 van de GMR zijn iets achtergebleven t.o.v. de begroting.

De vergoeding voor de personele geleding is met ingang van 2012 komen te vervallen, omdat de tijdsbesteding voor de personele geleding van de GMR opgenomen is in het taakbeleid.
Dit financieel overzicht is dus exclusief de salariskosten van de personele geleding, zoals deze in het taakbeleid zijn opgenomen.