GMR ESSENTIUS



JAARVERSLAG 2024-2025

Vastgesteld:

7-11-2025

Inhoudsopgave

Werkwijze Gemeenschappelijke Medezeggenschapsraad 5
GMR-leden 5
Achterban 5
Bevoegdheden Gemeenschappelijke Medezeggenschapsraad 6
Instemmingsaanvragen 7
Adviesaanvragen 7
Voorgelegd ter informatie 8
Gezamenlijke avond (G)MR 11
Overleg Raad van Toezicht en GMR 11
Financieel overzicht 2024 GMR stichting Essentius 12

Voorwoord

Wat vliegt een schooljaar toch snel voorbij! Het was opnieuw een mooi, en bovenal 'smaakvol', jaar voor de GMR van Essentius. Een jaar waarin we wederom mochten ervaren hoe belangrijk het is om samen te werken, te reflecteren, te lachen en door te ontwikkelen. Waarom was het afgelopen jaar dan zo smaakvol? Nou, dit kwam vooral door het traktatiebeleid dat vol enthousiasme door alle leden werd uitgevoerd. Van bananenbrood tot zelfgebakken cake, alles om met een goedgevulde maag positief kritisch in gezamenlijkheid het beste voor Essentius te bespreken.

Dit jaar moesten we schakelen en zoeken naar de beste vergadervorm, zeker nu de directeur-bestuurder niet meer digitaal kon aansluiten en er elke vergadering een andere afvaardiging van de directie of staf aanwezig was. De uitdaging: hoe houden we het gesprek effectief, betekenisvol, veilig en sterk met telkens een andere collega in ons midden? We leerden ermee omgaan en verdieping te vinden in thema's en ontwikkelingen binnen Essentius. Deze uitdaging zetten we ook volgend jaar voort, met het doel om de sparringpartner te blijven die we willen zijn.

Inhoudelijk hebben we stappen gezet. We scherpten onze rol in advies- en instemmingsrecht verder aan en investeerden in het verbeteren van vragen op financiële stukken door onze financiële adviseurs in te zetten. Het blijft hierbij van belang dat we kritisch blijven op het proces, zodat de ontvangst van de stukken, de inlees- en adviestijd voor adviserende leden en de daadwerkelijke vergadering beter op elkaar worden afgestemd. Ook de betrokkenheid van de GMR bij het opstellen van een profiel voor de werving van de directeur-bestuurder (onder leiding van de RvT) was een mooi gezamenlijk proces, waaraan vanuit ieders rol met energie en eigenaarschap is gewerkt. Daarnaast werkten we aan ledenwerving zoals nooit tevoren! We maakten samen met de communicatiemedewerker een PR-filmpje en pakkende posters. Deze zijn gedeeld en het resultaat is fantastisch.

En natuurlijk was er ruimte voor luchtigheid; traktaties, flipperkastmomenten en hilarische uitspraken worden gekoesterd. Het is een mix van inzet, scherpte en ontspanning die onze samenwerking binnen de GMR zo bijzonder maakt.

In de samenwerking met de RvT, MR en de DB zetten we mooie stappen, al blijft de afstemming soms zoeken. Met een proactieve houding, tijdige informatievoorziening en oprechte nieuwsgierigheid naar elkaars rol, blijven we investeren in de Gouden driehoek. De wens om elkaar echt te begrijpen en versterken klinkt in alles door.

Dit jaar hebben we op een kleurrijke wijze gereflecteerd: met M&M's in de hand blikten we terug op wat ons heeft geraakt, verrast en doen groeien. De mooiste conclusie? We zijn een club die blijft door ontwikkelen, samen, onderzoekend en met lef!

We eindigden de laatste vergadering vol energie, met vier nieuwe GMR-leden en een nieuwe ambtelijk secretaris in ons midden. Hun eerste indruk? Een betrokken, gezellige club, waar serieus vergaderen moeiteloos samengaat met een goede dosis humor en een veilige sfeer. ‘’De toon is luchtig, de voorbereiding ijzersterk”, zo werd treffend opgemerkt. Het was mooi om te zien hoe nieuwe leden zich direct onderdeel voelden van de GMR Essentius.

Ik kijk met trots terug op dit jaar en met nieuwsgierigheid vooruit naar het volgende jaar. Op naar een nieuw jaar waarin we weer kleur mogen geven aan medezeggenschap, met inhoud, humor en heel veel samenwerking!

Rian van der Mark

Voorzitter GMR Essentius



Werkwijze Gemeenschappelijke Medezeggenschapsraad

GMR-leden

De GMR van Essentius bestaat uit vijf vertegenwoordigers vanuit ouders en vijf vertegenwoordigers vanuit de personele geleding. Afgelopen jaar hebben de leden advies ingewonnen bij twee financieel adviserende leden; Ingo Huls en Marvin Philipsen.

De GMR-leden zijn dit jaar acht keer fysiek bijeengekomen. Twee van de GMR-vergaderingen vonden plaats op het bestuurskantoor in aanwezigheid van het DB. De overige vergaderingen waren op basisschool 'De Klimpaal' in Etten, waarbij het DB werd vervangen door een schooldirecteur of een stafmedewerker. Tijdens deze vergaderingen zijn er verschillende onderwerpen aan de orde gekomen. Deze onderwerpen hadden betrekking op zowel zaken die binnen Essentius spelen als op advies- en instemmingsaanvragen en het toetsen van beleidsplannen.

Daarnaast hebben leden van de GMR nog twee keer een fysiek overleg gehad met de Raad van Toezicht. Doel hiervan was het halen en brengen van informatie om elkaar te versterken.

Tijdens een jaarlijkse GMR-teambuildingsactiviteit is er afscheid genomen van aftredende (adviserende) leden en is er geïnvesteerd in samenwerking.

Achterban

De medezeggenschapsraden van de scholen van Essentius vormen de achterban van de GMR. In samenwerking met de GMR-contactpersoon houden we elkaar op de hoogte van de thema's die in de GMR én de MR worden besproken. Via het secretariaat ontvangt elke MR diverse informatie, zoals GMR-agenda's en de goedgekeurde notulen.

Iedere MR heeft een eigen GMR-contactpersoon:

GMR-Contactpersoon	**School**
Rian van der Mark (voorzitter)	
Judith Trip (vice-voorzitter)	Pius X/ Walburgis
Astrid Ariaens (vice-secretaris)	IKC De Wijssel
Kim Hakvoort	Mariaschool
Jolienke Weinans	De Klimpaal
Anja Tomberg	St. Liborius
Tom ter Voert	St. Martinus
Dorry Hollander	De Borckeshof
Sanne Matla	KC Oersprong
Sabine Liebrand	KC Oersprong

Op 27 november 2024 is er een basistraining voor de (G-)MR gegeven door Richard

Eising, onze contactpersoon van het CNV. Deze training vond online plaats en werd georganiseerd voor nieuwe leden van GMR en MR.

Bevoegdheden Gemeenschappelijke Medezeggenschapsraad

De bevoegdheden van de GMR van Essentius zijn vastgelegd in het Huishoudelijk Reglement en het Medezeggenschapsreglement. Deze zijn te vinden op de website van Essentius onder het kopje: Medezeggenschap.

De GMR speelt een rol bij aangelegenheden die van gemeenschappelijk belang zijn voor de meerderheid of voor alle scholen van Essentius. Hierbij maken we onderscheid tussen algemene, instemmings-en adviesbevoegdheid. Tevens heeft de GMR informatie- en initiatiefrecht.

Meer informatie is te vinden op www.infowms.nl

Naam	Geleding
Rian van der Mark (voorzitter)	O
Judith Trip-Vriezen (vice-voorzitter)	P
Astrid Ariaens (vice-secretaris)	P
Sabine Liebrand-Maas	P
Jolienke Weinans	P
Kim Hakvoort	P
Sanne Matla	O
Dorry Hollander	O
Anja Tomberg	O
Tom ter Voert	O
Francis Bruil (ambtelijk secretaris)	-

Instemmingsaanvragen

De GMR heeft in schooljaar 2024-2025 de volgende instemmingsaanvragen ontvangen:

- **Scholingsbeleid, professionaliseringsbeleid Essentius**
  Het beleid is herschreven tot een compact en duidelijk document en gekoppeld aan de huidige CAO. De GMR stemt inhoudelijk in.
- **Bestuursformatieplan ’25- ‘26**
  Er heeft een CAO-wijziging plaatsgevonden welke is verwerkt in het document. De P-GMR stemt in met de huidige versie.
- **Functieboek 2025-2026**
  Er is een aanpassing verwerkt n.a.v. de CAO en LB-functie. GMR stemt in.
- **Regeling arbeidsmarkttoelage 2025**
  Door een CAO-wijziging moet de P-GMR nu ook instemmen met deze toelage; voorheen was dit enkel de betrokken MR. Er wordt instemming verleend.
- **GMR Jaarverslag**
  Alle leden gaan akkoord met de inhoud.

Adviesaanvragen

De GMR heeft in schooljaar 2024-2025 de volgende adviesaanvragen ontvangen:

- **Begroting 2025**
  Adviserende leden (dhr. M. Philipsen en dhr. I. Huls) hebben het financieel rapport kritisch gelezen en de directeur-bestuurder en controller bevraagd. Samen zijn ze tot de conclusie gekomen dat het een duidelijke, keurige en gezonde begroting is. Ze adviseren de GMR-leden een positief advies uit te brengen. De GMR-leden kunnen zich hierin vinden en volgen dit advies op.
- **Onderwijsregio’s**
  Onderwijsregio’s richten zich op samenwerking tussen onder andere schoolbesturen en lerarenopleidingen in de regio. Door positief advies af te geven kan een schoolbestuur (door deelname aan de Onderwijsregio) gebruik maken van de financiële middelen. Positief advies wordt afgegeven.
- **Nieuw RvT-lid**
  Saskia Hakstege stopt (per augustus) als RvT-lid. De leden van de RvT hebben oriënterende gesprekken gevoerd met potentiële kandidaten. Martijn Tausch wordt voorgedragen. Een afvaardiging van de GMR is in gesprek geweest met de kandidaat en geeft een positief advies af.

Voorgelegd ter informatie

De GMR heeft in schooljaar 2024-2025 de volgende informatie voorgelegd gekregen:

- **Roadmap en Dashboard/ ontwikkelonderwerpen**
  Elke vergadering staat de 'Roadmap/ontwikkelonderwerpen' op de agenda. Zo worden de lopende zaken besproken. In de Roadmap staan de plannen voor de komende jaren (gebaseerd op eigen strategisch beleidsplan) en de status ervan. De ontwikkelonderwerpen worden beschreven inclusief wie wat doet en wanneer dit gepland is binnen de organisatie.
- **Strategisch Beleidsplan**
  De rapportage van de bestuurlijke visitatie en de bijbehorende aanbevelingen zijn deels hierin opgenomen. Alle stakeholders zijn betrokken geweest.
- **Inspectie Rapport (4-jaarlijks onderzoek bestuur)**
  In het rapport staan bevindingen waar we trots op kunnen zijn. Er komen slechts twee aandachtpunten naar voren; schoolgidsen voldoen onvoldoende aan wettelijke vereisten en Essentius zou een verbetering kunnen maken in het concreter formuleren van gestelde doelen. Deze aandachtspunten worden opgepakt.
- **Opbrengsten doorstroomtoets**
  Er is een jaarlijkse rapportage opgesteld waarbij de verbinding wordt gemaakt tussen de opbrengsten, de ambities, signaleringswaarden van inspectie, het landelijke gemiddelde en de opbrengsten per school op het gebied van rekenen, taalverzorging en lezen. Op alle scholen is de doorstroomtoets van IEP afgenomen. Essentius scoort boven de signaleringswaarden, wat een goed resultaat is. Er ligt een uitdaging bij het rekenen op 1S (het streefniveau), met de kanttekening dat er op de LVS-toetsen van IEP een ander beeld zichtbaar was.
- **Marketing & Communicatie 2024-2025**
  Er is een PowerPointpresentatie gemaakt waarin onder andere informatie te vinden is over: nieuwe HR en communicatiepagina's op Intranet, LinkedIn-netwerk, hoe Canva te gebruiken en privacy items.
- **IKC Ontwikkelingen**
  Opgedane ervaringen en toekomstvisies zijn gedeeld. Ook is besproken waar de kansen en valkuilen zitten. GMR stelt kritische vragen met betrekking tot beleid en visie van Essentius. Agendapunt is meermaals geagendeerd dit schooljaar.
- **Verzuim-analyse**
  Met een percentage van 2,4% is het verzuim binnen Essentius ruim onder het gestelde doel (4%) gebleven. Dit is een meer dan keurig resultaat!
- **D2D, Directie 2 Daagse**
  * Revisie auditformat
  * Mijn schoolplan, kwaliteitszorginstrument
  * Sociale veiligheid

* Personele zaken
* School ontwikkelpunten
*Teambuilding

- **DIB, Directie en IB overleg**
  ***** informatie uitwisseling Doe- en Denklab
  * Anti pestcoördinatie
  * Statushouder/ nieuwkomers
  * Taalklas
  * Gelijke kansen en passend onderwijs
  * Onderwijsopbrengsten
  * Opstellen handelingsrichtlijnen
  * Beleid voor onbewaakte tijd
  * Beroepsprofiel IB'-ers
  * Lespakket LEF (leerlijn executieve functies)
- **Strategisch Huisvestingsbulletin**
  De GMR wordt een aantal keer per jaar op de hoogte gehouden van de ontwikkelingen rondom huisvesting. Denk hierbij aan veiligheid, ventilatiesystemen en (nieuw)bouwplannen.
- **Bestuursvademecum**
  Dit document wordt jaarlijks geüpdatet en wordt derhalve ook jaarlijks besproken. Het document geeft een overzicht van statuten en documenten en diens status.
- **Monitor in kader van de taakstelling.**
  Stafmedewerker personele zaken geeft inhoudelijke informatie over dit onderwerp en er zijn enkele subsidies geduid.
- **Beloning (differentiatie) beleid**
  Dit beleid is nog in ontwikkeling. Aandachtpunten worden met elkaar gedeeld. Wenselijk is een duidelijk beleid met verklaarbare regels. Komend schooljaar zal dit beleid verder worden ontwikkeld en ter instemming worden aangeboden.
- **Bestuursverslag inclusief jaarverslag RvT**
  De jaarstukken, bestaande uit bestuursverslag en jaarrekening met (keurige) cijfers, besproken in de GMR. Er worden zorgen geuit bij mogelijke taakstelling van 2,5 FTE zoals te lezen in dit verslag.
- **Financiën**
  Jaarrekening, softclose en begroting worden besproken. Ingo en Marvin hebben als deskundige, adviserende leden de accountant bevraagd en adviezen uitgebracht aan de GMR.
- **Jaarverslag 2024**
  De accountant heeft een goedkeurende verklaring gegeven voor het jaarverslag en het is goedgekeurd door de RvT.
- **Studiedag Essentius**
  De gezamenlijke studiedag, verzorgd door Eustache Sollman en Marjon de Boer, was inspirerend, verbindend en waardevol. Het 'Educatief Theater', met een serieuze boodschap (over gedrag, regie en rust in de klas) op een luchtige

manier. Basisrust, duidelijkheid, communicatie, regie, begrenzen met behoud van de relatie stonden centraal.

- **Wervingscampagne GMR-leden**
  Door het herkiesbaar stellen van één GMR-lid, het vertrek van drie GMR-leden en het vertrek van de ambtelijk secretaris aan het einde van dit schooljaar, is er in samenwerking met de bestuursondersteuner P&O en Communicatie een wervingscampagne opgesteld. Het heeft z'n vruchten afgeworpen, want sinds jaren heeft er weer een verkiezing plaats moeten vinden. Deze taak is in alle MR-en opgepakt.
- **MR-reglementen**
  Op verzoek van MR-leden is vanuit het bestuurskantoor een basis-MR-reglement gedeeld ter verspreiding via de GMR. Deze reglementen zullen per school op de huidige situatie moeten worden afgestemd. Over de volgorde van stappen en inhoud wordt bij CNV-navraag gepleegd. Wordt komend schooljaar vervolgd.

Gezamenlijke avond (G)MR

Afgelopen schooljaar hebben leden van de GMR en MR wederom effectief contact gehad. Iedere basisschool heeft een GMR-contactpersoon. Hierdoor wordt snel contact gelegd, onder andere door het bijwonen van een MR-vergadering. De vragen die hieruit voortkomen, worden (voor zover mogelijk) besproken binnen de GMR en teruggekoppeld via de contactpersoon.
De jaarplanning van de GMR wordt als leidraad gebruikt voor het verstrekken van de informatie naar de MR (agenda's & notulen).

Dit schooljaar is er wederom een basistraining (november 2024) voor nieuwe (G-)MR-leden georganiseerd. Deze training vond dit jaar online plaats.

Tevens zijn de voorbereidingen van de werkgroep (bestaande uit twee GMR- en twee MR-leden) voor de gezamenlijke (G-)MR-bijeenkomst op 15 oktober 2025 volop in gang gezet.

Overleg Raad van Toezicht en GMR

Het overleg van de GMR met de RvT ('sonderen') staat twee keer per jaar op de agenda. Een afvaardiging van de GMR gaat in gesprek met de RvT met als doel informatie te delen en elkaar te versterken. Tevens ondersteunt dit, binnen de governance-driehoek, het bevorderen van openheid en wederzijds vertrouwen. Dit jaar stonden vooral de bestuursopvolging en het IKC-beleid herhaaldelijk op de agenda.

Financieel overzicht 2024 GMR stichting Essentius

CNV Partnerschap (23/24)	1095
Onkosten vergaderingen (locaties; bestuurskantoor en basisschool De Klimpaal)	178
Attentie voor extra inzet/overleg	275
Vrijwilligersvergoeding (2024)	3000
Afscheid/attenties/diverse leden (23/24)	117
Totaal	**4665**

Jaarlijks wordt € 5.000- begroot. De werkelijke kosten kwamen uit op € 4665.-

Noot: de kosten/uitgaven zijn in dit overzicht berekend op jaarbasis (van januari 2024 tot en met december 2024). De kosten/uitgaven van de GMR worden per schooljaar gedaan, waardoor het bedrag het ene jaar net onder en het andere jaar net boven het budget kan uitvallen.